

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	すまいるきっずR		
○保護者評価実施期間	令和7年 2月 1日		～ 令和7年 2月 28日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	5人	(回答者数) 5人
○従業者評価実施期間	令和7年 2月 1日		～ 令和7年 2月 28日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	4人	(回答者数) 4人
○事業者向け自己評価表作成日	令和7年 3月 22日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	障害や特性に合わせた活動プログラムを立案し、子供たちの出来た喜びを家族や支援者と一緒に共感しています。	活動がマンネリ化しない様に、様々な情報を収集し、個々に合わせた目標を設定しています。	他事業所へ見学に行ったり、職員の更なる知識の向上を目指すための研修の参加等を検討します。
2	多職種が連携し様々な角度からご家族の相談や悩みを解決できる様支援を行っています。	ご家族と常にコミュニケーションを図る事で、相談や悩みを話しやすい環境作りに努めています。	職員の個々のスキルアップを目的とした研修に参加していきます。
3			

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	SNSでの発信が弱くアピールが上手にできていません	時々facebookにて活動内容等を載せているが、載せる手順が法人内において複雑なため億劫になっているのが現状です。	Instagramやラインの活用を検討していきます。
2	帰りの送迎が難しいです。(学校へのお迎えは行っている。)	人員配置や法人で使用する車両に限りがあるので帰りの送迎が出来る環境ではありません。	送迎に必要な人員や車両の確保のため法人内での協力構築を目指します。
3			